



**Proiect cofinanțat** din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027

**Prioritate:** P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”,

**Cod apel:** PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36

**Obiectiv specific: ESO4.7:** „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

**Titlul proiectului:** „EVOLUEAZA ÎN CARIERA 2.0”

**Contract:** PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36/318086

## **RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL PROIECTULUI**

**în cadrul Proiectului EVOLUEAZA ÎN CARIERA 2.0,**

**Cod SMIS 318086**

**– Luna Mai 2026 –**

În luna mai 2026, activitățile de management și implementare ale proiectului au continuat conform planificării stabilite, fiind monitorizat permanent stadiul de realizare a activităților și respectarea indicatorilor asumați. Echipa de management a menținut colaborarea cu partenerii implicați și a asigurat coordonarea eficientă a activităților desfășurate în cadrul proiectului.

În vederea consolidării vizibilității proiectului, Solicitantul și Partenerul au desfășurat pe parcursul lunii mai 2026 activități de promovare și informare prin intermediul website-ului proiectului: [www.evolveazaincarierea2.ro](http://www.evolveazaincarierea2.ro), precum și prin canalele oficiale de comunicare online. Au fost publicate informații privind stadiul implementării, activitățile derulate și rezultatele înregistrate, contribuind la creșterea gradului de informare și conștientizare a publicului țintă și a comunității locale.

În perioada de raportare, au fost desfășurate activități de identificare și recrutare a grupului țintă, fiind înregistrate 6 persoane nou recrutate din județul Teleorman.

Pentru sprijinirea integrării și participării grupului țintă la activitățile proiectului, Responsabilii Grup Țintă au continuat activitățile de informare, contactare și monitorizare a participanților, asigurând comunicarea permanentă cu aceștia.

În cadrul activităților de consiliere profesională au fost organizate și desfășurate sesiuni de consiliere individuală pentru 6 persoane din județul Teleorman, în vederea sprijinirii dezvoltării competențelor și identificării oportunităților de integrare pe piața muncii.

În cadrul activităților de formare profesională, au fost demarate două cursuri desfășurate în sistem online, respectiv programul „Competențe de comunicare în limba română” și programul „Competențe digitale, inclusiv siguranța pe internet și securitate cibernetică”. Fiecare program de formare a fost organizat cu participarea a 14 cursanți din



grupul țintă, activitățile de instruire fiind desfășurate conform planificării stabilite în cadrul proiectului.

În perioada de raportare, au fost eliberate 28 de certificate de absolvire și diplome de participare pentru persoanele care au finalizat cu succes programele de formare profesională organizate în cadrul proiectului.

Totodată, în vederea informării și orientării participanților, au fost distribuite 55 de broșuri de informare și orientare profesională către membrii grupului țintă.

Pentru susținerea participării persoanelor din grupul țintă la activitățile proiectului, au fost acordate 70 de pachete alimentare, distribuite astfel: 14 pachete în județul Teleorman și 56 de pachete în județul Olt.

În luna mai 2026, Partenerul – Digital Training SRL a continuat să asigure vizibilitatea proiectului prin utilizarea materialelor de identitate vizuală și prin promovarea constantă a activităților desfășurate pe canalele oficiale de comunicare ale proiectului. În cadrul activităților de formare profesională au fost demarate două programe de calificare pentru ocupația Lucrător Hotelier, organizate în județele Brăila și Vrancea, cu participarea a 28 de persoane din grupul țintă. Totodată, au fost realizate activitățile necesare colectării și raportării indicatorului de realizare EECO01 pentru participanții înscriși în cele două grupe de formare. Pe parcursul lunii, partenerul a continuat coordonarea și monitorizarea activității echipei de implementare, asigurând buna desfășurare a programelor de formare profesională și respectarea graficului de implementare a proiectului.