



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”,

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Obiectiv specific: ESO4.7: „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0”

Contract: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/318086

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL PROIECTULUI

în cadrul Proiectului EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0,

Cod SMIS 318086

– Luna Aprilie 2026 –

În luna aprilie 2026, solicitantul a continuat activitățile de monitorizare, coordonare și implementare a proiectului, asigurând desfășurarea activităților în conformitate cu graficul de implementare. Managerul de proiect a coordonat activitatea echipei de implementare și a menținut comunicarea constantă cu partenerii proiectului.

Solicitantul și Partenerul au asigurat vizibilitatea proiectului prin expunerea materialelor de identitate vizuală pe durata desfășurării activităților, prin publicarea constantă de informații și materiale de promovare pe paginile oficiale de socializare ale proiectului, precum și prin activități de informare și publicitate realizate prin intermediul website-ului proiectului www.evoluteazaincariera2.ro. În cadrul acestuia au fost publicate informații actualizate privind obiectivele, activitățile, rezultatele și progresul implementării proiectului, contribuind la creșterea gradului de informare a grupului țintă și a publicului larg, în conformitate cu cerințele de vizibilitate și comunicare aplicabile Programului Educație și Ocupare 2021–2027

În perioada de raportare, au fost realizate activități de identificare și recrutare a grupului țintă, fiind înregistrate 22 de persoane recrutate, distribuite astfel: 14 persoane în județul Olt și 8 persoane în județul Teleorman.

Responsabilii Grup Țintă au desfășurat activități de identificare, contactare, programare și menținere a legăturii cu membrii grupului țintă, în vederea facilitării participării acestora la activitățile proiectului.

În ceea ce privește activitatea de consiliere profesională, au fost realizate sesiuni de consiliere individuală pentru 36 de persoane, respectiv: 14 persoane în județul Vrancea, 14 persoane în județul Olt și 8 persoane în județul Teleorman.

În cadrul activităților de formare profesională, a fost demarat un curs în sistem online pentru programul „Competența de citire, scriere și înțelegere a mesajului”, desfășurat cu participarea a 14 cursanți.



În perioada de raportare, au fost organizate și susținute 3 examene de absolvire, după cum urmează: un examen desfășurat fizic în județul Teleorman pentru programul „Competența de citire, scriere și înțelegere a mesajului”, la care au participat 14 persoane, toate fiind declarate absolvente, precum și două examene desfășurate în sistem online pentru programul „Competențe digitale, inclusiv siguranța pe internet și securitate cibernetică”, fiecare cu câte 14 participanți, toți declarați absolvenți. În total, la cele trei examene au participat 42 de persoane, toate finalizând cu succes programele de formare și obținând statutul de absolvent.

De asemenea, au fost eliberate 42 de certificate de absolvire și diplome de participare.

În vederea sprijinirii participării la activitățile proiectului și informării grupului țintă, au fost distribuite 27 de broșuri de informare și orientare profesională către membrii grupului țintă. Totodată, au fost distribuite 14 pachete alimentare participanților din județul Teleorman.

În luna aprilie 2026, Partenerul – Digital Training SRL a asigurat vizibilitatea proiectului prin expunerea materialelor de identitate vizuală pe durata desfășurării activităților și prin publicarea constantă de conținut pe paginile oficiale de socializare ale proiectului. În cadrul activităților de informare, conștientizare, identificare și înscriere a grupului țintă, au fost recrutate și înscrise în proiect 14 persoane, fiind întocmite dosarele aferente și realizate activități de actualizare a informațiilor participanților în platforma MySMIS.

Totodată, au fost aplicate chestionare de feedback absolvenților unei grupe de formare profesională și au fost desfășurate activități de identificare și documentare a operatorilor economici care pot constitui surse pentru recrutarea viitoare a grupului țintă. În ceea ce privește formarea profesională, a fost finalizată grupa GR2 Ospătar (Chelner) – nivel 3, pentru care 14 participanți au susținut și promovat examenul de absolvire. De asemenea, au fost realizate activități de colectare și verificare a documentelor necesare acordării subvențiilor pentru absolvenții programului de formare. Pe întreaga durată a lunii, partenerul a continuat coordonarea și monitorizarea activității echipei de implementare, fiind implicat activ în desfășurarea activităților proiectului.