Cofinanțat de Uniunea Europeană

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențelea ntreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+:
Obiectiv de politică: O Europă mai socială
Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Fond: Fondul Social European+
Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul"
Cod proiect: *318086*
Titlul proiectului: *EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0*

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA

PROIECT "EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0"
(Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36)

VERSIUNEA 2 EDIȚIA 1

Aprobată,

Iancu Florinel – Manager proiect

Avizată,

Singeorzan Violeta – Coordonator Partener 1

Elaborată de:

Mihai Adina Monica - Responsabil GT (S)

Hutina Alexandru Ciprian - Responsabil GT (P1)

Martie 2025

ASOCIAȚIA EUROFED

FORMARE PROFESIONALĂ DIGITAL TRAINING

Capitolul 1. Scopul metodologiei

Prezenta metodologie a fost intocmita sa raspunda obiectivului general – respectiv furnizarea de masuri integrate pentru un numar de 602 angajati din intreprinderi publice si private din regiunile mai putin dezvoltate cu scopul promovarii si motivarii acestora pentru a participa la programe de formare profesionala continua, actualizarii competentelor si/sau recalificarii, facilitarii tranzitiei profesionale si mobilitatii profesionale a acestora prin actiuni de informare si constientizare, consiliere profesionala, formare profesionala formala continua, precum si prin actiuni inovative pentru cresterea participarii la programe de formare profesionala continua in randul acestora.

Astfel, proiectul va sprijini si asista 602 angajati cu contract de munca cu timp complet sau partial din intreprinderi private si/sau publice din regiunile mai putin dezvoltate pentru a-si dezvolta si consolida competentele profesionale prin participare la servicii de consiliere profesionala, la programe de formare profesionala continua si obtinerea unui certificat de calificare prin furnizarea de masuri integrate precum:

1) Implementarea unei campanii de informare si constientizare online a angajatilor si angajatorilor pentru promovarea necesitatii si importantei participarii adultilor (angajatilor) la programe de formare profesionala continua, ce va avea urmatoarele componente:

a) crearea si publicarea a 2 bannere on-line pe minim 2 site-uri cu un trafic mare;

b) crearea de conturi pe principalele site-uri de socializare si publicarea de continut de informare si constientizare pe acestea, ce va avea ca tema principala necesitatea si importanta participarii la programe de formare profesionala continua, pe o perioada de 30 luni;

2) Furnizarea de servicii consiliere profesionala pentru 602 angajati din grupul tinta al proiectului, prin sesiuni de consiliere individuala si/sau de grup pentru toate persoanele incluse in grupul tinta, elaborarea si distribuirea unei Brosuri de informare si orientare profesionala, cu scopul incurajarii participarii membrilor din grupul tinta al proiectului la programele de formare profesionala prevazute in cadrul proiectului, precum si pentru dezvoltarea carierei acestora si informarii cu privire la aparitia de noi competente pe piata municii;

3) Furnizarea de servicii de formare profesionala pentru 602 angajati din grupul tinta al proiectului in meserii/ocupatii precum: Competenta digitala, inclusiv de siguranta pe internet si securitate cibernetica (280 persoane), Competenta de citire, scriere si intelegere a mesajului (154 persoane), Lucrator comercial (42 persoane), Agent de securitate (56 persoane), Lucrator hotelier (42 persoane), Ospatar (28 persoane).

4) Furnizarea de masuri inovative pentru cresterea participarii la programe de formare profesionala continua prin oferirea unui program dedicat de sprijin educational individualizat de formare profesionala continua pentru fiecare participant din grupul tinta al proiectului, precum si prin elaborarea si distribuirea unui Toolkit de bune practici in domeniul formarii profesionale pentru toti participantii.

Scopul acestei metodologii este acela de a oferii echipei de proiect suport tehnic în defasurarea activitatilor de identificare si recrutare a grupului tinta si pentru atingerea obiectivelor specifice. Prin obiectivele si masurile propuse proiectul contribuie la solutionarea problemelor cu care se confrunta grupul tinta vizat:

1) Implementarea unei campanii de informare si constientizare online a angajatilor si angajatorilor.

2) Furnizarea de servicii consiliere profesionala pentru 602 angajati si distribuirea unei Brosuri de informare si orientare profesionala;

3) Furnizarea de servicii de FPC autorizate ptr 602 angajati;

4) Furnizarea de masuri inovative pentru cresterea participarii la programe de FPC prin stabilirea unui plan educational individualizat de formare profesionala continua, precum si prin elaborarea si distribuirea unui Toolkit de bune practici in domeniul FPC.

Astfel, prin implementarea masurilor propuse proiectul aduce o valoare adaugata si beneficii suplimentare membrilor din grupul tinta raportate la situatia anterioara precum:

- masuri integrate pt 602 angajati;

- 602 angajati din intreprinderi publice si/sau private care vor participa la un program de FPC;

- minim 83 persoane care obtin un certificat de calificare.

Dupa cum se poate observa din cele de mai sus masurile propuse in cadrul proiectului au fost stabilite in concordanta cu obiectivul spectific ESO4.7 si in conformitate cu activitatile eligibile

stabilite in Ghidul Solicitantul Conditii Specifice (punctul 5.2), precum si in stransa corelare cu nevoile si necesitatile grupului tinta.

Prezenta procedura are în vedere metode de lucru personalizate si vizeaza planificarea, organizarea, gestionarea si definirea standardelor serviciilor de informare si identificare grup tinta, ce vor fi furnizate, adaptand instrumentele de lucru la activitatile desfăsurate, astfel incat proiectul sa isi atinga rezultatele propuse prin realizarea activitatilor previzionate.

Prezenta PROCEDURA furnizează informatii despre:

- Informarea persoanelor interesate de activitatile proiectului, cu domicipiul/resedinta in una dintre cele 7 regiuni mai putin dezvoltate
- Identificarea grupului tinta vizat de proiect (602 anagajati cu contract de munca individual (cu norma intreaga sau cu timp partial), exclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si/sau private din regiunile mai putin dezvoltate (Sud-Est, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia si Centru).

  CRITERII GENERALE DE ELIGIBILITATE A GRUPULUI TINTA:

  - sa aiba domiciliul/resedinta in una din regiunile Sud-Est, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Sus Muntenia si Centru;
  - sa fie angajati cu contract individual de munca.
  - sa aiba varsta cuprinsa intre minimum 18 ani impliniti si sub 65 ani;
  - sa prezinte adeverinta de la angajator din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului individual de munca sau o copie a contractului individual de munca;
  - sa aiba un nivel al studiilor absolvite cuprins intre ISCED 3 - ISCED 8 (minimum 10 clase).
- Selectia grupului tinta in urma actiunilor de identificare desfasurate
- Recrutarea si inscrierea persoanelor care intrunesc conditiile de eligibilitate din cererea de finantare si din Ghidul Solicitantului Conditii Specifice

- Arhivarea dosarelor persoanelor inscrise in grupul tinta al proiectului si transmiterea acestora catre ceilalti experti din proiect responsabili de activitatile in cadrul carora au optat sa se inscrie persoanele din grupul tinta.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman, Apelul de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai putin dezvoltate

Obiectivul General:

Obiectivul general al proiectului vizeaza furnizarea de masuri integrate pentru un numar de 602 angajati din intreprinderi publice si private din regiunile mai putin dezvoltate cu scopul promovarii si motivarii acestora pentru a participa la programe de formare profesionala continua, actualizarii competentelor si/sau recalificarii, facilitarii tranzitiei profesionale si mobilitatii profesionale a acestora prin actiuni de informare si constientizare, consiliere profesionala, formare profesionala formala continua, precum si prin actiuni inovative pentru cresterea participarii la programe de formare profesionala continua in randul acestora. Astfel,proiectul va sprijinii si asista 602 angajati cu contract de munca cu timp complet sau partial din intreprinderi private si/sau publice din regiunile mai putin dezvoltate pentru a-si dezvolta si consolida competentele profesionale prin participare la servicii de consiliere profesionala, la programe de formare profesionala continua si obtinerea unui certificat de calificare prin furnizarea de masuri integrate.

Obiectivele specifice ale proiectului

Nr. crt.	Descriere obiective specifice ale proiectului
1	OS1 – Identificarea, recrutarea si inscrierea in cadrul activitatilor proiectului a 602 angajati din intreprinderi publice si/sau private si derualrea unei campanii online de informare si constientizare a angajatilor si angajatorilor cu privire la necesitatea si importanta participarii la programe de formare profesionala. Se realizeaza prin intermediul activitatii A1. Contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 si EECR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 4, Rezultate proiect 5, Rezultate proiect 6, Rezultate proiect 7, Rezultate proiect 8.

2	OS2 – Frunizarea de servicii personalizate de consiliere pentru un numar de 602 angajati inscrisi in grupul tinta al proiectului, elaborarea si distribuirea unei Brosuri de informare si orientare profesionala cu scopul incurajarii participarii membrilor din grupul tinta al proiectului la programele de formare profesionala prevazute in cadrul proiectului, precum si pentru dezvoltarea carierei acestora si informarii cu privire la aparitia de noi competente pe piata municii. Se realizeaza prin intermediul activitatii A2. Contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 si EECR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 5.
3	OS3 – Furnizarea de servicii de formare profesionala pentru 602 angajati din intreprinderi publice si/sau private, respectiv cursuri de formare profesionala autorizata, pe perioada de implementare a proiectului. Se realizeaza prin intermediul activitatii A3. Contribuie la realizarea indicatorilor de realizare 5SO03, 5SO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 si 5SOR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 6, Rezultate proiect 8. 5SO03, 5SO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 si 5SOR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 6, Rezultate proiect 10.
4	OS4 – Furnizarea de masuri inovative pentru crestarea participarii la programe de formare profesional continua a angajatilor prin stabilirea unui plan educational individualizat de formare profesionala continua pentru fiecare participant din grupul tinta al proiectului, realizarea si distribuirea unui Toolkit de bune practici in domeniul formarii profesionale continue. Se realizeaza prin intermediul activitatii A4. Contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 si EECR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 7.

ACTIVITATILE PROIECTULUI:

1. A0. Managementul proiectului
2. A1. Informare, constientizare, identificare si inscriere GT
3. A2. Furnizarea serviciilor de consiliere profesionala
4. A3. Furnizarea serviciilor de formare profesionala
5. A4. Masuri inovative pentru cresterea participarii la FPC

ACTIVITATILE PREVIZIONATE IN CADRUL PROIECTULUI VIZATE DE PREZENTA METODOLOGIE:

Prezenta procedura se adreseaza activiatii A1. Informare, constientizare, identificare si inscriere GT, planificata a se desfasura in perioada L1-L36 de proiect si care are ca scop identificarea potentialelor persoane care corespund criteriilor de apartenenta la grupul tinta eligibil, respectiv 602 anagajati cu contract de munca individual (cu norma intreaga sau cu timp partial), exclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si/sau private din regiunile mai putin dezvoltate.

Rezultate previzionate a fi obtinute in urma implementarii activitatii

A1. Informare, constientizare, identificare si inscriere GT, transversala, 36 luni

Rezultate proiect 4:
- o metodologie de identificare si recrutare grup tinta realizata,
- o baza de date cu minim 602 persoane interesate de activitatile proiectului intocmita,
- minim 602 persoane din intreprinderi publice si/sau private inscrise in cadrul activitatilor proiectului,
- minim 602 chestionare de feedback aplicate membrilor din grupul tinta,
- o campanie online de informare si constientizare a angajatilor si angajatorilor realizata (minim 2 bannere online publicate pe 2 website-uri timp de 30 luni, crearea conturi pe principalele retele de socializare create si publicarea de continut relevant pe acestea lunar timp de 30 luni).

Rezultatul este corelat cu subactivitatea SA1.1 si contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 si EECR03.

Indicatori prestabiliti asumati de proiect la care contribuie Metodologia de identificare si recrutare Grup Tinta

Subctivitatea *A1.1. Informare, constientizare, identificare si inscriere GT in cadrul activitatilor proiectului,* contribuie la atingerea urmatorilor indicatori prestabiliti asumati in cadrul proiectului „*CARIERA PE PRIMUL PLAN*", conform cererii de finantare si Ghidului Solicitantului Conditii Specifice:

Indicatori proiect:

INDICATORI DE REALIZARE	
Denumire indicator	Valoare
EECO01_Număr total de participanți (număr persoane)	602

INDICATORI DE REZULTAT	
Denumire indicator	Valoare
5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruiri (număr persoane)	542
EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane)	83

LOCALIZAREA PROIECTULUI:

Proiectul poate include grup tinta din orice judet aferent celor 7 regiuni de dezvoltare vizate de activitatile proiectului, respectiv:

Nr. Crt.	Judet	Regiune de dezvoltare
1	Alba	Centru
2	Brasov	Centru
3	Covasna	Centru
4	Harghita	Centru
5	Mures	Centru
6	Sibiu	Centru
7	Bacau	Nord-Est
8	Botosani	Nord-Est
9	Iasi	Nord-Est

10	Neamt	Nord-Est
11	Suceava	Nord-Est
12	Vaslui	Nord-Est
13	Bihor	Nord-Vest
14	Bistrita-Nasaud	Nord-Vest
15	Cluj	Nord-Vest
16	Maramures	Nord-Vest
17	Satu Mare	Nord-Vest
18	Salaj	Nord-Vest
19	Arges	Sud-Muntenia
20	Calarasi	Sud-Muntenia
1	Dambovita	Sud-Muntenia
22	Giurgiu	Sud-Muntenia
23	Ialomita	Sud-Muntenia
24	Prahova	Sud-Muntenia
25	Teleorman	Sud-Muntenia
26	Braila	Sud-Est
27	Buzau	Sud-Est
28	Constanta	Sud-Est
29	Galati	Sud-Est
30	Tulcea	Sud-Est
31	Vrancea	Sud-Est
32	Dolj	Sud-Vest Oltenia
33	Gorj	Sud-Vest Oltenia
34	Mehedinti	Sud-Vest Oltenia
35	Olt	Sud-Vest Oltenia

36	Valcea	Sud-Vest Oltenia
37	Arad	Vest
38	Caras-Severin	Vest
39	Hunedoara	Vest
40	Timis	Vest

O parte din activitatile transversale se vor desfasura la sediul fiecarui membru al parteneriatului. Proiectul poate include grup tinta din orice judet aferent celor 7 regiuni de dezvoltare vizate de activitatile proiectului. Activitatile proiectului se vor implementa la nivelul fiecarei regiuni de dezvoltare vizate. In functie de localizarea grupului tinta recrutat se va opta pentru selectarea unei anumite localitati in care se vor desfasura activitatile propuse, cu obtinerea unui indicator cost-eficienta cat mai avantajos. In acest sens, au fost bugetate costurile pentru asigurarea spatiilor necesare desfasurarii activitatilor. Activitatile vor fi sustinute in localitati cu concentrare geografica ridicata de beneficiari, cat mai aproape de domiciliul/resedinta acestora.

Capitolul 2. Delimitări conceptuale

Grup țintă - totalitatea persoanelor înscrise în cadrul proiectului și care urmează să participe la unul sau mai multe servicii furnizate de proiect.

Persoana cu nivel scăzut de calificare - persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivelul ISCED 3 dar acestea nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Muncitori Necalificați sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire.

Persoană din mediul rural – persoană care locuiește în mediul rural, la sat/comună.

Beneficiar din grupul țintă – persoană înscrisă în grupul țintă al proiectului și participantă la cel puțin una din activitățile proiectului.

Curs/program de formare – activitate de învățământ/educație formală prin care participanții (adulți peste 18 ani) dobandesc competențe profesionale într-o anumită ocupație.

Participant la curs/program de formare – persoană din grupul țintă al proiectului înscrisă la unul din programele de formare profesională prevăzute a se desfășura în cadrul proiectului.

Program de evaluare și certificare a competențelor profesionale – procesul de testare și certificare a compotențelor profesionale ale participanților dobândite pe alte căi decât cele formale.

Angajator – persoana (fizică sau juridică) care are conform Codului Muncii, în principal, următoarele drepturi:

a) sa stabileasca organizarea si functionarea unitatii;

b) sa stabileasca atributiile corespunzatoare pentru fiecare salariat, in conditiile legii;

c) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;

d) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;

e) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentului intern.

De asemenea, Angajatorului in revin, in principal, și urmatoarele obligatii:

a) sa informeze salariatii asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;

b) sa asigure permanent conditiile tehnice si organizatorice avute in vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca;

c) sa acorde salariatilor toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de munca aplicabil si din contractele individuale de munca;

d) sa comunice periodic salariatilor situatia economica si financiara a unitatii;

e) sa se consulte cu sindicatul sau, dupa caz, cu reprezentantii salariatilor in privinta deciziilor susceptibile sa afecteze substantial drepturile si interesele acestora;

f) sa plateasca toate contributiile si impozitele aflate in sarcina sa, precum si sa retina si sa vireze contributiile si impozitele datorate de salariati, in conditiile legii;

g) sa infiinteze registrul general de evidenta a salariatilor si sa opereze inregistrarile prevazute de lege;

h) sa elibereze, la cerere, toate documentele care atesta calitatea de salariat a solicitantului;

i) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatilor.

Angajat – Persoană încadrată într-un loc de muncă din cadrul unui angajator.

Dizabilitatea – termenul general pentru pierderile sau devierile semnificative ale funcţiilor sau structurilor organismului, dificultăţile individului în executarea de activităţi şi problemele întâmpinate prin implicarea în situaţii de viaţă, conform Clasificării Internaţionale a Funcţionării Dizabilităţii şi Sănătăţii.

PEO - Programul Educație și Ocupare (PEO) .

Persoană cu dizabilități/handicap – persoane care au deficiențe fizice, mentale, intelectuale sau senzoriale de durată, deficiențe care, în interacțiune cu diverse bariere, pot îngrădi participarea deplină și efectivă a persoanelor în societate, în condiții de egalitate cu ceilalți.

Capitolul 3. Criterii generale de eligibilitate a grupului țintă

In cadru proiectului, grupul tinta a fost proiectat astfel incat sa existe o distributie echilibrata si lipsita de discriminari in componenta sa.

Identificarea si recrutarea grupului tinta in cadrul proiectului va asigura accesul egal la proiect tuturor persoanelor interesate de activitatile proiectului si care indendeplinesc conditiile de eligibilitate din Ghidul Solicitantului Conditii Specifice, precum si pentru maximizarea accesului egal al regiunilor de dezvoltare vizate de proiect in cadrul apelului de proiecte PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai putin dezvoltate conform principiilor de tratament egal descrise in Capitolul 4 al Metodologiei.

GRUPUL ȚINTĂ

Grupul tinta vizat de proiect si care vor beneficia de serviciile si masurile ce vor fi furnizate in cadrul proiectului este reprezentat de 602 anagajati cu contract de munca individual (cu norma intreaga sau cu timp partial), exclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si/sau private din regiunile mai putin dezvoltate (Sud-Est, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia si Centru) cu scopul promovarii si motivarii acestora pentru a participa la programe de formare profesionala continua, actualizarii competentelor si/sau recalificarii, facilitarii tranzitiei profesionale si mobilitatii profesionale a acestora prin actiuni de informare si constientizare, consiliere profesionala, formare profesionala formala continua, precum si prin actiuni inovative pentru cresterea participarii la programe de formare profesionala continua in randul acestora.

Întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăţi reglementate de Legea societăţilor nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare; societăţi cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea şi funcţionarea cooperaţiei, republicată, cu modificările şi completările ulterioare; asociaţii şi fundaţii, cooperative agricole şi societăţi agricole care desfăşoară activităţi economice.

Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înfiinţată prin acte ale autorităţilor administraţiei publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege. Grupul țintă eligibil în cadrul acestor apeluri include numai persoane cu domiciliul sau reședința legală în România.

CRITERII ELIGIBILITATE GRUP TINTA

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- sa aiba domiciliul/resedinta in una din regiunile Sud-Est, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia si Centru;
- sa fie angajati cu contract individual de munca.
- sa aiba varsta cuprinsa intre minimum 18 ani impliniti si sub 65 ani;
- sa prezinte adeverinta de la angajator din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului individual de munca sau o copie a contractului individual de munca;
- sa aiba un nivel al studiilor absolvite cuprins intre ISCED 3 - ISCED 8 (minim 10 clase absolvite).

Având în vedere Clasificarea internațională standard a educației ISCED 2011, Secțiunea 9, Nivelurile ISCED, ISCED nivel 3 – Învățământ liceal, precum și tabelul 2 din Referencing the romanian qualifications framework to the european qualifications framework, pentru categoriile:

- diplomă învățământ obligatoriu 10 ani;
- diplomă absolvire a școlii profesionale durata 1 ½ (un an și jumătate);
- diplomă absolvire a școlii profesionale durata 2 ani;
- certificat de calificare profesională nivel 2;
- diplomă de absolvire a învățământului complementar/de ucenici,

se recomandă încadrarea în nivelul ISCED 3.

Nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

Din grupul tinta al proiectului nu vor face parte angajatii din institutiile/autoritatile publice (centrale sau locale) si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanitate si sistemul de invatamant.

De asemenea, persoanele din grupul tinta al proiectului nu vor avea calitatea de angajat al Beneficiarului sau al Partenerului.

Capitolul 4. Procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului țintă în cadrul activităților proiectului

DESCRIERE CATEGORII SI DIMENSIUNE GRUP TINTA:

Grupul tinta vizat de proiect si care vor beneficia de serviciile si masurile ce vor fi furnizate in cadrul proiectului este reprezentat de 602 anagajati cu contract de munca individual (cu norma intreaga sau cu timp partial), exclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si/sau private din regiunile mai putin dezvoltate (Sud-Est, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia si Centru).

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA

IDENTIFICAREA SI RECRUTAREA GRUPULUI TINTA

Procesul de identificare si selectie a GT este realizat printr-o metodologie transparenta, echidistanta si obiectiva care contine clar criteriile si modalitatiile de selectie pentru grupul tinta. Acestia vor dobandi încredere în forţele proprii, vor constientiza care sunt abilitaţile si cunostinţele pe care le deţin, abilitaţile pe care trebuie sa le dezvolte si metodele prin care îsi pot dezvolta aceste abilitaţi.

Metodologia de identificare çi recrutare a grupului țintă: va cuprinde masuri pentru a asigura accesul egal la proiect tuturor persoanelor interesate de activitatile proiectului si care indeplinesc conditiile de eligibilitate din ghidul solicitantului.

Procesul de selectie a grupului tinta va lua in considerare Ordonanta de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Astfel, recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul egalitatii de sanse si principiul non- discriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

Beneficiarul va respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si

comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Participantii la activitatile proiectului vor fi informati despre obligativitatea de a furniza datele lor personale si despre faptul ca datele lor personale vor fi prelucrate in aplicatiile electronice SMIS/MySMIS, in toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate aproiectului, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate. Beneficiarul va face dovada ca a obtinut consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, in conformitate cu prevederile legale mentionate.

Recrutarea grupului tinta va fi realizata de Responsabilii GT, urmare a colectarii si analizarii dosarelor de candidatura care vor contine cel putin urmatoarele documente:

- Chestionar initial de identificare a nevoilor – detaliat
- Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal
- Cerere de inscriere in cadrul proiectului
- Formularul de inscriere Grup tinta
- Declaratie apartenenta grup tinta
- Declaratie participare activitati proiect
- Declaratie de evitare a dublei finantari
- Declaratie privind conduita profesionala in cadrul proiectelor finantate prin PEO 2021-2027
- Adeverinta medicala/Declaratie pe propria raspundere privind restrictiile medicale
- Declaratie pe propria raspundere privind cursurile din cadrul proiectului
- Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă
- Copie carte de identitate
- Copie certificat de nastere
- Copie certificat casatorie /divort (dupa caz)
- Documente studii

IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTA al proiectului se realizeaza prin:

1) realizarea de baze de date cu intreprinderile din regiunea de implementare,

2) activitati de teren in regiunea de implementare, contactarea intreprinderilor in vederea inscrierii in grupul tinta al proiectului, organizarea de campanii de promovare a proiectului in mediul online pe principalele retele de socializare (de ex. Facebook, Instagram, TicTok etc),

3) organizarea a evenimente/intalniri de informare si identificare grup tinta posibil, in toate regiunile vizate de proiect.

RECRUTAREA GRUPULUI ȚINTA

Dosarele de candidatura vor fi analizate de catre responsabilii GT. Vor fi selectati in vederea includerii in grupul tinta al proiectului acei candidati eligibili, ale caror nevoi sunt relevante fata de activitatile proiectului.

Selectia se va realiza luand in calcul ordinea de inregistrare a dosarelor de candidatura, cu respectarea structurii grupului tinta si a indicatorilor prestabiliti de realizare.

Responsabilii GT sunt responsabili cu mentinerea beneficiarilor in activitatile proiectului, astfel acestia vor pastra permanent legatura cu beneficiarii, telefonic si prin email, va raspunde solicitarilor acestora, va transmite materiale informative, invitatii la evenimente, comunicari de specialitate, suporturi de curs etc.

Responsabilii GT vor respecta urmatoarele reguli:

- exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate;
- declinarea evaluarii in cazul in care constata ca se afla intr-o situatie de conflict de interese;
- evaluarea obiectiva, strict pe baza principiilor si a criteriilor stabilite in metodologia de selectie;
- pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal ale participantilor;
- informarea specifica a participantilor in cadrul proiectului cu privire la sprijinul acordat prin FSE+.

Recrutarea si inscrierea persoanelor eligibile in cadrul proiectului se va realiza respectandu-se urmatoarele etape:

I) Depunerea dosarului de candidatura, care va contine urmatoarele documente:

1) Chestionar initial de identificare a nevoilor – detaliat
2) Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal
3) Cerere de inscriere in cadrul proiectului
4) Formularul de inscriere Grup tinta
5) Declaratie apartenenta grup tinta
6) Declaratie participare activitati proiect
7) Declaratie de evitare a dublei finantari
8) Declaratie privind conduita profesionala in cadrul proiectelor finantate prin PEO 2021-2027
9) Adeverinta medicala/Declaratie pe propria raspundere privind restrictiile medicale
10) Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă
11) Copie carte de identitate
12) Copie certificat de nastere
13) Copie certificat casatorie /divort (dupa caz)
14) Copie diplomă de studii (ultima formă de învățământ absolvită)

II) Analiza dosarelor si solicitarea de clarificari de la participanti, daca este cazul (lipsa documente, neconformitate etc).

Dupa ce s-au completat si depus Formualele de inscriere Grup Tinta, Responsabilii GT vor analiza informatiile completate de candidati. In cazul care acestia indeplinesc conditiile de eligibilitate generale stabilite de prezenta Metodologie, conform informatiilor completate de candidati in Formularul de inscriere Grup Tinta, atunci Responsabilii GT o sa ii contacteze pentru stabilirea unei noi intalniri in cadrul careia sa completeze si sa depuna toate declaratiile si formularele mentionate mai sus.

III) Acceptarea sau respingerea dosarului.

In urma etapei de analiza a dosarelor si solicitare de clarificari de la participanti, in cazul in care candidatii intrunesc conditiile generale si specifice de eligibilitate prevazute de Metodologie, acestia vor fi inscrisi in grupul tinta al proiectului. Dosarul de inscriere, astfel intocmit, trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii:

- Sa contina doar documentele prevazute in metodologie de selectie. Orice alt document nu este dezirabil;
- Documentele care compun dosarele de selectie trebuie sa fie realizate pe o fata – nu se vor transmite documente redactate fata-verso;
- Documentele care compun dosarele de selectie NU trebuie sa fie capsate;
- Documentele care compun dosarele de selectie NU trebuie sa fie introduse in folii transparente sau laminate;
- Gestiunea interna a documentelor Grup Tinta de catre parteneri/Membri din echipa de proiect de la nivelul fiecarui partener vor respecta reguli de gestiune unitara a documentelor, dosarelor si bibliorafturilor care contin documentele de selectie ale Grupului Tinta.

- ✓ In intocmirea dosarelor de inscriere pentru Grupul Tinta al proiectului se va acorda atentie gestiunii fizice a documentelor si dosarelor, gruparii dosarelor pe bibliorafturi si etichetarii bibliorafturilor in scopul accesarii facile a continutului lor.
- ✓ Dosarele de inscriere pentru recrutare se vor alcatui la nivelul fiecarui partener.
- ✓ Dosarul de inscriere pentru selectie se intocmeste pentru fiecare candidat si contine documentele mentionate in ordinea data.
- ✓ Dosarele de recutare se alcatuiesc intr-un exemplar original.
- ✓ Fiecare partener are obligatia realizarii unei baze de date cu dosarele de inscriere (scanarea si arhivarea documentelor).

Succesiunea documentelor componente ale dosarelor de inscriere va respecta ordinea din procesul verbal de recrutare si va fi inscrisa in opisul biblioraftului.

MASURI DE IMPLICARE A GRUPULUI TINTA in cadrul activitatilor proiectului:

Utilizarea metodelor interactive de prezentare si informare, respectiv utilizarea de echipamente interactive de prezentare si informare (prezentarile din cadrul evenimentelor organizate in cadrul proiectului prin rularea de prezentari power-point), utilizarea de sisteme de sonorizare, iar printre participanti va exista o persoana din echipa de proiect care va pune la dispozitia participantilor un microfon pentru a intervenii in cadrul prezentarilor cu intrebari sau puncte de vedere. Prezentarile vor include si sesiuni de intrebari si dezbateri in care beneficiarii au posibilitatea sa se implice.

In cadrul A3.1 se vor utiliza metode interactive de formare profesionala continua (joc de rol, simularea unei activitati specifice temei predate, discutii, intrebari si raspunsuri etc.),utilizarea echipamentelor interactive de formare profesionala (prezentari power-point).

MODALITATEA PRIN CARE SE VA ASIGURA PREZENTA MEMBRILOR GT IN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Actiunile de mentinere a GT in cadrul proiectului se vor implementa in toate activitatile proiectului, in deosebi A1 si vizeaza obtinerea de feedback de la participanti in cadrul activitatilor proiectului, precum si informarea si constientizarea persoanelor inscrise in GT al proiectului cu privire la rolul, necesitatea si importanta formarii profesionale continue a adultilor/angajatilor. Activitatile de mentinere a GT in cadrul proiectului se vor realiza in cadrul A1 pe toata perioada de implementare a proiectului, prin mentinerea legaturii constante cu GT prin telefon, e-mail, videoconferinta, intalniri individuale si de grup, in cadrul carora se va pune accent pe necesitatea si importanta formarii profesionale continue a adultilor. In cadrul actiunilor de mentinere a GT in cadrul proiectului se va pune accent pe exemplul pozitiv si relationarea targetata direct pe nevoile si asteptarile persoanelor inscrise in GT. O alta masura de mentinere a GT in cadrul proiectului o reprezinta acordarea de subventii (incluse in costul unitar si/sau separat in functie de tipul de curs) participantilor pe perioada participarii acestora la programele de formare (5 lei/ora), rechizite, precum si furnizarea de pachete de alimente pe perioada participarii la programele de FPC.

APLICAREA CHESTIONARELOR DE FEEDBACK

În vederea evaluarii procesului de identificare, recrutare si mentinere a persoanelor inscrise in GT la finalizarea activitatilor in cadrul proiectului acestora li se va aplica un Chestionar de feedback. Chestionarul va fi completat in mod anonim pentru a incuraja exprimarea libera a respondentilor.

ANEXE

Anexa 1 - Chestionar initial de identificare a nevoilor – detaliat

Anexa 2 - Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal

Anexa 3 - Cerere de inscriere in cadrul proiectului

Anexa 4 - Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

Anexa 5 - Declaratie de apartenenta grup tinta

Anexa 6 - Declaratie de participare la activitatile proiectului

Anexa 7 - Declaratie de evitare a dublei finantari

Anexa 8 - Declaratie privind conduita profesionala in cadrul proiectelor finantate prin PEO 2021-2027

Anexa 9 - Declaratie pe propria raspundere privind restrictiile medicale

Anexa 10 - Chestionar de feedback

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

ANEXA 1

CHESTIONAR INITIAL DE IDENTIFICARE A NEVOILOR – DETALIAT

aplicat in cadrul proiectului

"EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0" – COD SMIS 318086

Nume si prenume: _____

CNP: _____

1. Care este sursa prin care ati fost informat cu privire la derularea si organizarea activitatilor oferite in cadrul proiectului " EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0" – COD SMIS 318086?

a) Conturile de social media aferente proiectului (Facebook, Instagram, Youtube, TikTok etc.)

b) Persoanele implicate in actiunile de implementarea proiectului

c) Prieteni/cunostinte

d) Banner online postat pe site-ul _____

e) Internet

2. In care dintre urmatoarele categorii va incadrati?

a) Persoane angajate cu contract individual de muncă, cu normă întreagă / cu timp parțial în întreprindere publică.

b) Persoane angajate cu contract individual de muncă, cu normă întreagă / cu timp parțial în întreprindere privată.

c) Persoane angajate cu contract individual de muncă, persoane care ocupă poziții de management în întreprindere publică/privată.

3. Sunteti interesat sa participati la servicii de consiliere profesionala in vederea incurajarii si directionarii la programele de formare profesionala prevazute in cadrul proiectului?

a) Da

b) Nu

ASOCIAȚIA EUROFED

FORMARE PROFESIONALĂ DIGITAL TRAINING

4. Daca ati raspuns pozitiv la intrebarea anterioara, va rugam sa mentionati modalitatea de lucru oportuna pentru dumneavoastra:

a) Sedinte/intalniri individuale

b) Sedinte/intalniri de grup

5. Care dintre urmatoarele programe de formare consideratica sunt de interes pentru dumneavoastra?

a) Competenta digitala, inclusiv de siguranta pe internet si securitate cibernetica

b) Competenta de citire, scriere si intelegere a mesajului

c) Lucrator comercial

d) Confectioner articole textile

e) Comerciant vanzator marfuri nealimentare

f) Zidar, pietrar, tencuitor

g) Altele (precizati) ..... …

6. Considerati oportuna participarea la sedinte/intalniri individuale in vederea alcatuirii unui program de studiu individual si de participare la activitati de formare profesionala continua sau pentru obtinere de noi competente profesionale cerute pe piata muncii.

a) Da

b) Nu

7. Sunteti interesat sa beneficiati de un Toolkit de bune practici in domeniul formarii profesionale in care sa fie prezentate o serie de bune practici /actiuni atat de la nivel national, cat si de nivel european cu privire la formarea profesionala continua?

a) Da

b) Nu

Declar ca am fost informat informat/a ca aceste date vor fi tratate in mod confidential, in conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, transpusa prin Legea nr. 190/2018, precum si prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, transpusa prin Legeanr. 506/2004.

Responsabil grup tinta: ……

Semnatura expert: ……..……

Semnatura candidat: _____

Data: _____

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

ANEXA 2

DECLARATIE DE CONSIMTAMANT
PRIVIND ACORDUL UTILIZARII DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a ..... _____, identificat/a cu BI/CI, seria ..... nr. ..... avand CNP ..... domiciliat/a in localitatea ..... _____, judet ..... declar pe propria raspundere urmatoarele:

- ✓ Inteleg ca membrii parteneriatului constituit pentru implementarea proiectului precum si pentru raportarile solicitate de autoritatile din administratia publica locala si centrala prin intermediul serviciilor furnizate, prelucreaza datele mele cu caracter personal prin mijloace automatizate/manuale, in scopul luarii in evidenta a beneficiarilor proiectului.
- ✓ In acest sens, imi exprim acordul ca datele mele personale (mentionate in Formularul de inregistrare agrupului tinta si alte documente completate in cadrul proiectului) sa fie utilizate si prelucrate in cadrul acestui proiect.
- ✓ Sunt informat(a) ca aceste date vor fi tratate confidential, in conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, transpusa prin Legea nr. 190/2018, precum si prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, transpusa prin Legea nr.506/2004.
- ✓ Sunt de acord ca **ASOCIATIA EUROFED si DIGITAL TRAINING SRL,** in calitate de parteneri ai proiectului **"EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0" ,** sa prelucreze datele mele cu caracter personal colectate prin formularele si documentele intocmite in vederea inscrierii mele in grupul tinta al proiectului ca urmare a participarii mele la activitatile proiectului in urmatoarele scopuri: *furnizarea de informatii prin intermediul e-mail-ului, SMS-ului, telefonului, precum si prin intermediul altor modalitati de comunicare, cu privire la desfasurarea activitatii de identificare, recrutare, mentinere grup tinta, etc desfasurate.*

  Acest consimtamant poate fi revocat in orice moment, cu efect ulterior printr-o notificare gratuita catre **ASOCIATIA EUROFED si DIGITAL TRAINING SRL** sau prin e- mail.

Semnatura candidat: .....

Data: .....

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

ASOCIATIA EUROFED

FORMARE PROFESIONALA DIGITAL TRAINING

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

1. Informații Generale

a) Introducere.

Următoarea notificare privind protecția datelor are scopul de avă informa cu privire la prelucrarea datelor dvs. personale și drepturile dvs. privind această procesare în conformitate cu Regulamentul general privind protecția datelor ("RGPD") și legislația națională în vigoare.

b) Operatorii.

Noi, ASOCIATIA EUROFED, cu sediul în Vidra, Str. Salcamilor nr. 42, județul Ilfov, cod postal 077185, România si DIGITAL TRAINING S.R.L, cu sediul in Deda, nr. 94, județul Mures, cod postal -, România, reprezentăm operatorii în conformitate cu RGPD și, prin urmare, suntem responsabili pentru procesarea datelor descrisă mai jos. Pentru întrebări sau solicitări privind prelucrarea datelor, vă rugăm să ne contactați la sediile noastre sau prin e-mail la office@eurofed.ro / digital.training.srl@gmail.com

2. Informații cu privire la procesare

a) Înregistrarea persoanelor vizate

Vom procesa datele personale colectate prin intermediul cererii de înregistrare a persoanelor vizate și a celorlalte formulare și documente întocmite și completate în cadrul activității de înscriere în grupul țintă al proiectului **EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0**, pe care ASOCIATIA EUROFED, și DIGITAL TRAINING S.R.L. le desfășoară în cadrul proiectului mai sus menționat.

Această prelucrare se bazează pe Art. 6 paragraful 1, literele c) și f), RGPD.

b) Scopul prelucrării

Vom procesa toate datele dvs. personale care sunt colectate prin cererea de înregistrare a persoanelor vizate, a formularelor și documentelor întocmite și completate în cadrul activității de identificare, recrutare și menținere a grupului țintă în cadrul activităților proiectului, în scopul stabilirii relațiilor de comunicare cu persoanele vizate și a analizei datelor în vederea înscrierii persoanei înscrise în grupul țintă al proiectului la una din cele două forme de formare profesională (curs de calificare și/sau evaluarea și certificarea competențelor), în concordanță cu competențele, studiile, experiența și interesele persoanei participante. De asemenea, vă vom contacta în aceste scopuri prin e-mail, SMS, telefon, fax sau poștă .

In scopurile menționate mai sus, datele dvs. vor fi stocate în baza noastră de date și vor fi îmbogățite cu date pe care le colectăm din ședințele ulterioare de informare și menținere în cadrul proiectului. Această prelucrare se bazează pe Art. 6 paragraful 1, literele c) și f), RGPD. Este necesar să ne urmărim interesele legitime pentru a ne îmbunătăți serviciile și relația cu persoanele vizate, care reprezintă un factor cheie pentru succesul nostru în cadrul proiectului. Datele colectate și stocate neajută să aflăm mai multe despre interesele și nevoile dvs. de formare profesională și angajare. Acest lucru ne permite să le luăm în considerare și să acționăm în consecință, adic ă prin comunicarea personalizată .

Toate datele dvs. personale colectate prin cererea de înregistrare a persoanelor vizate, a formularelor și documentelor întocmite și completate în cadrul activității de identificare, recrutare și menținere a grupului țintă în cadrul activităților proiectuluivor fi procesate de noi și în scopul de a vă oferi informații despre serviciile oferite de proiect prin poștă și vizite personale. Această prelucrare se bazează pe Art. 6 paragraful 1, literele c) și f) RGPD. Este necesar să urmărim interesele noastre legitime pentru a vă informa despre serviciile proiectului nostru și de a extinde relația cu persoanele vizate.

În cazul în care ne-ați dat consimțământul prealabil, vom utiliza, de asemenea, datele dvs. personale pentru a vă furniza informațiile noastre prin e-mail, SMS, telefon sau fax. Această prelucrare se bazează în mod legitim pe Art. 6 paragraful 1, litera a), RGPD.

c) Beneficiarii datelor

Pentru a atinge scopurile menționate mai sus la punctele 2.a) și b), utilizăm furnizori de servicii, respectiv împuterniciți conform art. 28 RGPD, de exemplu furnizorii noștrideservicii pentru hosting, platformă șiserviciide întreținere website proiect, furnizorii noștrideservicii pentru trimitereae-mailurilor și SMS-urilor, contactarea telefonică sau imprimarea de materiale personalizate. Aceștia sunt furnizori externi de servicii și furnizori de servicii din cadrul Asociației pentru Formare, Educație și Dezvoltare – "EUROFED" . De asemenea, vom furniza datele dvs. personale partenerilor din cadrul proiectului în vederea participării dvs. la alte tipuri de servicii/acțiuni derulate în cadrul proiectului, precum și autorității care finanțează și verifică proiectul (AM PEO și/sau OIR PECU Nord Vest, după caz, autorității de audit etc) .

Asigurăm, de exemplu, prin reglementări contractuale, că acești furnizori de servicii/parteneri/autorități prelucrează date cu caracter personal în conformitate cu legislația europeană privind protecția datelor, pentru a garanta un nivel ridicat de protecție a datelor, chiar dacă datele cu caracter personal sunt transferate într-o țară în care se utilizează în mod obișnuit un alt nivel de protecție a datelor și pentru care nu există nicio decizie de adecvare a Comisiei UE.

Nu se efectuează alte transferuri de date cu caracter personal către alți destinatari, cu excepția cazului în care deținem obligația aceasta prin lege. Pentru mai multe informații despre protecția corespunzătoare a transferului internațional de datesau a copiei acestora, vă rugăm să ne contactați prin e-mail la adresa: office@eurofed.ro / digital.training.srl@gmail.com

d) Furnizarea Obligatorie/Voluntară de Date și Durata păstrării acestora

Furnizarea următoarelor date este necesară pentru a putea beneficia de serviciile oferite de proiect și pentru a procesa înregistrarea dumneavoastră laserviciile de formare profesională: numele și prenumele participantului, data și locul nașterii, domiciliul, seria și numărul actului de identitate, CNP-ul, numărul de telefonul și adresa de e-mail.

Dacă nu ne furnizați aceste date personale, acest lucru nu va avea consecințe asupra dvs. însă nu veți mai putea beneficia de serviciile de formare profesională oferite în cadrul proiectului. Datele dvs. personale vor fi stocate până la momentul încetării relației cu clientul cu excepția cazului în care avem obligația legală de a stoca în continuare datele dvs. în scopul de a le prezenta autorităților publice, de exemplu autorităților fiscale. Stocarea și transferul datelor dvs. personale către autoritățile publice în scopul îndeplinirii unei obligații legale se bazează în mod legal pe Art. 6 paragraful 1, litera c) RGPD.

3. Drepturile dumneavoastră

Casi persoană vizată, puteți contacta operatorii în orice moment și în mod gratuit, cu o notificare, folosind datele de contact menționate mai sus la punctul 1. b) în vederea exercitării drepturilor dvs. în conformitate cu RGPD.

Aceste drepturi sunt următoarele:

• Dreptul de a primi informații cu privire la prelucrarea datelor și o copie a datelor procesate (dreptul de acces, articolul 15 RGPD);

• Dreptul de a solicita rectificarea datelor inexacte sau completarea datelor incomplete (dreptul la rectificare, art. 16 RGPD);

• Dreptul de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal și, în cazul în care datele cu caracter personal au fost făcute publice, transmiterea informațiilor referitoare la solicitarea de ștergere către alți operatori (dreptul de ștergere, articolul 17 RGPD);

• Dreptul de a solicita restricționarea prelucrării datelor (dreptul la restricționare a procesării, articolul 18 RGPD);

• Dreptul de a primi datele personale cu privire la persoana vizată într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și mecanolizibil și de a solicita transmiterea acestor date către un alt operator (dreptul la portabilitatea datelor, articolul 20 RGPD);

• Dreptul de ase opune prelucrării datelor cu intenția de a înceta prelucrarea (dreptul la obiecție, articolul 21 RGPD);

• Dreptul de a retrage oricând un consimțământ dat în vederea opririi unei prelucrări a datelor care se bazează pe consimțământul dvs. Retragerea nu va afecta legalitatea prelucrării pe baza consimțământului acordat înainte de retragere (dreptul de retragere a consimțământului, articolul 7 RGPD);

• Dreptul de adepune o plângere la o autoritate de supraveghere dacă considerați că prelucrarea datelor este o încălcare a RGPD (dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere, articolul 77 RGPD). Datorită posibilelor modificări ale legislației, o modificare a acestor notificări privind protecția datelor poate deveni necesară. În acest caz, vă vom informa despre astfel de modificări. În măsura în care modificările afectează o prelucrare care se bazează pe consimțământul dvs., vă vom solicita un nou consimțământ, dacă este necesar.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

ANEXA 3

CERERE DE INSCRIERE IN CADRUL PROIECTULUI ” EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0” – cod SMIS 318086

Subsemnatul/a, _____ , identificat/a cu CI/BI, seria____, numar _____, CNP_____**,** domiciliat/a in _____, localitatea _____, judet _____, prin prezenta cerere, imi exprim interesul si solicit inscrierea in cadrul proiectului **” EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0” – cod SMIS 318086**.

Prin prezenta cerere imi exprim acordul de a fi contactat si informat cu privire la modificarile aparute in cadrul proiectului si de a participa la activitatile proiectului si declar pe propria raspundere ca am citit, am inteles si sunt de acord cu intreaga documentatie aferenta grupului tinta.

Semnatura candidat: _____

Data: _____

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

ANEXA 4

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	318086	
Prioritate	P9	P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7	ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel		PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu proiect	EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0	
OIR/OI	OIR PECU NORD – VEST	
Data de inceput	01.01.2025	
Data de finalizare	31.12.2027	

DATE DE IDENTIFICARE		
date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		
reședință	X	Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		

Naționalitatea	X	Română
		Alta:
CNP		
Zonă		Urban
		Rural
localizare geografică		
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen		Masculin
		Feminin
		Non-binar
”		
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)		
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune		
Data intrării în operațiune		
Categoria de Grup Țintă din care face parte		

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
SA1.1. Informare, constientizare, identificare si inscriere GT in cadrul activitatilor proiectului *SA2.1. Consilierea profesionala a grupului tinta* *SA3.1. Furnizarea serviciilor de formare profesionala pentru angajati* *SA4.1. Masuri inovative pentru cresterea participarii FPC pentru angajati*	*SA1.1: 1)informarea si constientizarea angajatilor si angajatorilor cu privire la importanta participari la formare profesionala continua.* *2)indentificarea si recrutarea potentialelor persoane care corespund criteriilor de apartenenta la grupul tinta (GT) eligibil.* *SA2.1: Serviciii de consiliere profesionala prin sesiuni de consiliere individuala si/sau de grup.* *SA3.1: Program de formare profesionala personalizat, autorizat ANC, competente cheie sau calificare.* *SA4.1: Program de studiu individual si de participare la activitati de formare profesionala continua sau pentru obtinere de noi competente profesionale cerute pe piata muncii*

Situația pe piața forței de muncă

- ☐ Angajat
- ☐ Angajat pe cont propriu
- ☐ Șomer
- ☐ Șomer de lungă durată
- ☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
- ☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

- ☐ Înscris într-un program de educație
- ☐ Înscris într-un program de formare
- ☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- ☐ Studii primare (ISCED 1)
- ☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
- ☐ Studii liceale (ISCED 3)
- ☐ Studii postliceale (ISCED 4)
- ☐ Studii superioare (ISCED 5)
- ☐ Studii superioare (ISCED 6)
- ☐ Studii superioare (ISCED 7)
- ☐ Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată	☐	Da		
	☐	Nu		
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate		
			☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere		
Migranți	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate ☐ Da

☐ Nu ☐ Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.
Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

ANEXA 5

DECLARATIE DE APARTENENTA LA GRUP TINTA

Subsemnata/ul _____, avand CNP _____ si CI/BI cu seria _____ nr. _____ domiciliat/a in _____, judetul _____ declar pe propria raspundere ca am citit, am inteles si sunt de acord cu intreaga documentatie aferenta gupului tinta, precum si ca indeplinesc criteriile de eligibilitate de inscriere in grupul tinta si ma incadrez in categoria:

1. ☐ Persoane angajate cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), exclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

De asemenea, ma oblig sa pun la dispozitia expertilor din echipa de proiect toate documentele si informatiile necesare pentru aproba faptul ca fac parte din categoria de grup tinta eligibila in cadrul proiectului.

Informatiile furnizate sunt complete si corecte si inteleg faptul ca, in scopul verificarii conformitatii si eligibilitatii informatiilor mai sus declarate, ASOCIATIA EUROFED/DIGITAL TRAINING SRL isi rezerva dreptul de a solicita detalii suplimentare. Ma angajez ca in caz contrar, sa fie aplicate sanctiuni, precum: excluderea din activitatile proiectului/ aplicarea de sanctiuni si despagubiri financiare.

Semnatura candidat: _____

Data:

Declaratia pe propria raspundere a fost completata in fata responsabilului GT:

Nume si prenume: ……

Semnatura: _____

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

ASOCIAȚIA EUROFED

FORMARE PROFESIONALĂ DIGITAL TRAINING

ANEXA 6

DECLARATIE DE PARTICIPARE LA ACTIVITATILE PROIECTULUI

"EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0"

ID SMIS 318086

Subsemnata/ul _____, avand CNP _____ si CI/BI cu seria ___ nr. _____ domiciliat/a in _____, judetul _____, prin prezenta imi exprim interesul de a participa la activitatile proiectului "**EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0**" – COD SMIS 318086.

Data …… Semnatura candidat _____

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

ANEXA 7

DECLARATIE DE EVITARE A DUBLEI FINANTARI

Subsemnatul/a, _____, identificat/a cu BI/CI, seria ____, nr._____, avand CNP _____, domiciliat/a in _____, localitatea _____, judet _____, declar pe propria raspundere urmatoarele:

Cunoscand dispozitiile Codului Penal cu privirel a falsul in declaratii, declar pe proprie raspundere ca la data inregistrarii in proiectul **" EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0" – cod SMIS 318086.**

☐ [x] Declar pe propria raspundere, ca nu fac parte din grupul tinta al nici unui proiect finantat in cadrul apelului - PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36.

☐ [x] Am luat la cunostinta ca declaratia in fals a subsemnatului(ei) atrage dupa sine urmatoarele consecinte:

- excluderea din activitatile de care am beneficiat prin intermediul proiectului pana la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despagubiri financiare catre ASOCIATIA EUROFED/DIGITAL TRAINING SRL, constand in contravaloarea serviciilor decare am beneficiat gratuit pana in momentul descoperirii falsului.

Semnatura candidat: _____

Data:

Declaratia pe propria raspundere a fost completata in fata responsabilului GT:

Nume si prenume: …….

Semnatura: _____

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

ANEXA 8

DECLARATIE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALA IN CADRUL PROIECTELOR FINANTATE PRIN PEO 2021-2027

Subsemnata/ul _____', avand CNP _____ si CI/BI cu seria ___ nr. _____ domiciliat/a in _____, judetul _____, in calitate de grup tinta al proiectului declar ca **nu sunt sot, sotie, ruda sau afin pana la gradul II inclusiv**, ai angajatilor/ administratorilor/ reprezentantilor legali/ actionarilor Beneficiarului/partenerului (ASOCIATIA EUROFED si DIGITAL TRAINING SRL) sau **sot, sotie, ruda, afin pana la gradul II inclusiv** ai angajatilor AM PEO /OI PECU.

Data …… Semnatura candidat _____

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

ANEXA 9

DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE PRIVIND RESTRICTIILE MEDICALE

Subsemnatul/Subsemnata _____, avand CNP _____, domiciliat/domiciliata in _____, judetul _____, legitimat/legitimata cu CI/BI seria ____ nr _____, eliberat de _____, la data de _____, cunoscand prevederile art.326 din Legea nr.288/2009 privind Codul penal, cu modificarile si completarile ulterioare, cuprivire la falsul in declaratii, declar prin prezenta, pe propria raspundere, ca:

☐ nu am restrictii medicale care mai mpiedica sa prestez munca

☐ am restrictii medicale care ma impiedica sa prestez o anumita munca, dupa cum urmeaza):

.....
.....
.....

Dau aceasta declaratie si o sustin.

Data___/____/....._____ Semnatura.....

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin

ASOCIAȚIA EUROFED

FORMARE PROFESIONALĂ DIGITAL TRAINING

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului** „Ține pasul" **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 318086 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IN CARIERA 2.0

ANEXA 10

CHESTIONAR DE FEEDBACK

Chestionarul de feedback cuprinde întrebări menite să evalueze claritatea, utilitatea și eficiența procesului de recrutare, sprijinul oferit de responsabilii GT.

Citiți cu atenție afirmatiile următoare și apreciați fiecare aspect descris, acordând note de la 1 la 5, unde:
1 = Foarte nesatisfacator / Deloc clar / Deloc util / Foarte dificil
2 = Nesatisfacator / Putin clar / Putin util / Dificil
3 = Acceptabil / Moderat clar / Moderat util / Nici usor, nici dificil
4 = Bun / Clar / Util / Usor
5 = Foarte bun / Foarte clar / Foarte util / Foarte usor

Chestionarul este anonim, iar opiniile exprimate sunt confidentiale.

Nr. Crt	Afirmatii	1	2	3	4	5
1	Cum evoluati activitatile de informare si recrutare?					
2	A fost clar procesul de recrutare si inscriere in proiect?					
3.	Cum evaluati sprijinul oferit de responsabilii GT in procesul de recrutare?					
4.	Cat de util v-a fost chestionarul initial de identificare a nevoilor in procesul de recrutare?					
5	Cat de clar a fost procesul de completare a documentelor necesare pentru inscrierea in proiect?					
6	Credeti ca proiectul va avea un impact pozitiv asupra dumneavoastra astfel incat sa puteti face fata noilor schimbari si cerinte de pe piata muncii?					
7	Cum evaluati suportul oferit de Responsabilii GT in clarificarea intrebarilor sau nelamuririlor pe care le-ati avut?					
8	Cat de usor a fost pentru dumneavoastra sa intelegeti pasii necesari pentru a deveni eligibil/a in cadrul proiectului?					
9	Cum ati aprecia transparenta procesului de selectie a persoanelor din grupul tinta?					
10	Considerati ca informatiile primite despre eligibilitate si procedurile de selectie au fost suficiente?					
11	Cat de bine au raspuns asteptarilor dumneavoastra activitatile desfasurate pana in acest moment in cadrul proiectului?					
12	Cat de increzator/oare sunteti in succesul acestui proiect de formare profesionala in regiunile mai putin dezvoltate?					
13	Cum evaluati activitatile de formare profesionala desfasurate in cadrul proiectuluim? (Daca ati participat)					
14	Considerati ca informatiile obtinute prin intermediul Toolkit-ului de bune practici va sunt de ajutor pe viitor?					

Data_____

Completat in fata Responsabilului GT

Nume si Prenume_____Semnatura_____